



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
350000, г. Краснодар, ул. Красноармейская, 70
тел: 8(861) 259-59-12, факс: 8(861) 259-75-95
www.profsouzobrazovaniy.rf
e-mail: krai@kom@kubanprofobr.ru
ОКПО 02599797 ОГРН 1022300005386
ИНН/КПП 2310020628/231001001

от 28.05.24г. № 01-06/203
на № _____ от _____

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ,
НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

от 29.08.2024 Л 47-01-13-15496/24

Руководителям муниципальных
органов управления образованием
Краснодарского края

Председателям
территориальных организаций
Профсоюза, первичных
профсоюзных организаций
учреждений высшего и
профессионального образования

О направлении Разъяснения
«О минимальном размере оплаты труда,
порядке привлечения работников к
выполнению дополнительной работы и
оплате труда за её выполнение»

В целях информирования руководителей и работников учреждений системы образования региона по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечения права работников на гарантированный государством минимальный размер оплаты труда, а также порядка привлечения работников к выполнению дополнительной работы и оплаты труда за её выполнение, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае и Комитетом Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, в рамках реализации Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики края на 2022-2024 годы от 29 декабря 2021 года и Соглашения о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда в крае и краевой организации Профсоюза

от 30 декабря 2009 года, подготовлено разъяснение «О минимальном размере оплаты труда, порядке привлечения работников к выполнению дополнительной работы и оплаты труда за её выполнение» (Приложение).

Направляем указанное разъяснение для использования в работе, просим довести его содержание до сведения руководителей образовательных организаций, централизованных бухгалтерий, других учреждений сферы образования края и председателей первичных профсоюзных организаций.

Приложение на 3-х листах.

Министр
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края



Е.В. Воробьева
Е.В. Воробьева

М.п.

Руководитель
Государственной
инспекции труда –
главный государственный
инспектор труда в
Краснодарском крае



М.И. Ефименко
М.п.

Председатель
Краснодарской
краевой организации
Общероссийского
Профсоюза
образования



С.Н. Даниленко
М.п.

Приложение к письму
«О направлении Разъяснения
«О минимальном размере
оплаты труда, порядке
привлечения работников к
выполнению дополнительной
работы и оплате труда за её
выполнение»

Разъяснение
**«О минимальном размере оплаты труда, порядке
привлечения работников к выполнению дополнительной
работы и оплате труда за её выполнение»**

С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2023 № 548-ФЗ «О внесении изменений в ст. 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» увеличен на 18,5 процентов и **составляет 19 242 рубля.**

Согласно части 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее также МРОТ).

Вместе с тем, у руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций края продолжают возникать вопросы, связанные с установлением размера заработной платы **работникам из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**, которые в соответствии со статьей 60² ТК РФ наряду с основной работой, определенной трудовым договором, выполняют дополнительную работу по другой или такой же профессии или должности (совмещение, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы). Согласно части 1 указанной статьи такая работа выполняется за дополнительную плату, размер которой, в соответствии со статьей 151 ТК РФ, устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

В практике правозащитной работы встречаются случаи, когда доплаты, устанавливаемые работникам учреждения образования края в соответствии со статьей 151 ТК РФ, включаются работодателем в состав гарантированного МРОТ в месяц, что **не соответствует указанным выше положениям ТК РФ.**

Из изложенного следует, что МРОТ – это установленный государством нижний предел заработной платы за выполнение работником нормы труда (трудовых обязанностей) или определенной нормы рабочего времени. **За выполненную дополнительную работу (сверх установленной нормы) в зарплату работника должна быть включена соответствующая доплата.**

В противном случае работник вправе отказаться от выполнения дополнительной работы, предупредив об этом работодателя в письменной форме, но не позднее чем за три рабочих дня.

Обращаем внимание, что по согласованному предложению социальных партнеров: министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и Комитета Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, вышеизложенная позиция закреплена в нормативном положении пункта 6.2 приложения к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края».

Кроме того, в связи с участвовавшими обращениями учителей и иных педагогических работников образовательных организаций края, принимающих участие в проведении, так называемых «подворовых обходов», с целью обследования бытовых условий семей, сообщаем, что согласно пункту 6 части 1 статьи 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, относится к полномочиям органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования. Порядок учета детей, подлежащих обучению, закрепляется нормативным актом этих органов (письмо Минобрнауки России от 22.10.2014 № 06-974).

В соответствии с законодательством об образовании Российской Федерации **в должностные обязанности педагогических работников не**

входит контроль за условиями проживания обучающихся (письмо Минпросвещения России от 10.10.2019 № 08-ПГ-МП-19852).

Квалификационные характеристики должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н, определяют **должностные обязанности учителя, в которые не входят ни обход семей, ни учет проживающих в районе детей, ни иные, не связанные с реализацией образовательных программ, действия.** При этом положения статьи 60 ТК РФ запрещают работодателю требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (письмо Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 16.05.2016 № НТ-664/08/269 с дополнительными разъяснениями в письме от 11.04.2018 № ИП-234/09/189).